

Leergang Aan het stuur in netwerken



Effectief handelen in teams op het snijvlak van organisaties

U opereert als professional in de publieke sector in netwerken om publieke belangen te dienen en maatschappelijke opgaven te realiseren. Effectief handelen in verschillende netwerken vraagt veel aandacht en energie van u. Bovendien worden steeds weer andere kwaliteiten van u gevraagd. Zicht hebben op processen van macht en invloed binnen het netwerk is belangrijk voor de deelnemers aan het netwerk.

Doel

Een succes maken van samenwerking stelt eisen aan rolopvatting en rolvulling van netwerkteams, en dus ook aan de teamleden. Sturen in netwerken is mensenwerk. Het bewustzijn over het eigen handelen, de rol, de kansen voor beïnvloeding en de persoonlijke effectiviteit spelen een succesbepalende rol in netwerken.

De leergang rust de deelnemers toe om op een effectieve wijze te handelen in complexe netwerkomgevingen. Inzichten uit verschillende disciplines komen aan de orde en de gedragskant van het werken in netwerkteams komt aan bod. Het is onze overtuiging dat de persoonlijke effectiviteit van deelnemers in het netwerk doorslaggevend is voor het succes.

Doelgroep

De leergang is gericht op managers en professionals in de publieke sector die voor hun werk veelvuldig deel uitmaken van netwerkachtige samenwerkingsverbanden met een politiek-bestuurlijk belang.

Opzet

In een intakegesprek bespreken we met elke deelnemer de wederzijdse verwachtingen. Ter voorbereiding op de leergang denken de deelnemers na over hun biografie. Ook formuleren ze hun verwachtingen en leerdoelen. Deze biografie geeft niet alleen de docenten,

maar vooral de deelnemers zelf een goed beeld van hun eigen leerbehoefte en hoe die zich verhoudt tot die van medecursisten.

De leergang bestaat uit 5 modules, verspreid over 6 maanden. We werken met werkvormen en opdrachten die een maximaal leereffect realiseren, waarbij eigen casuïstiek centraal staat. Deelnemers maken een paper tijdens de leergang. Er zijn interessante gastsprekers uit de praktijk van netwerkorganisaties. Er is sprake van een doorlopende lijn tussen de modules (mede geborgd door de moderator). Ook is er ruimte in het programma om actuele kwesties te bespreken.

Opbrengst

Het beoogde resultaat definiëren we als volgt. De deelnemers:

- hebben meer kennis op het gebied van netwerkorganisaties, netwerksturing en teamontwikkeling in netwerken.
- zijn persoonlijke effectiever in het opereren in netwerken en netwerkteams.
- zijn beter in staat de regie op het proces te herkennen, dan wel te pakken.

Kosten

De kosten voor de leergang zijn afhankelijk van de grootte van de groep en bedragen maximaal € 2.195,- per persoon. Deze kosten zijn exclusief btw en accommodatiekosten, maar inclusief materiaal.

Resultaat

Meer kennis op het gebied van netwerkorganisaties en sturing in netwerken om persoonlijk effectiever hierin te kunnen opereren.

Voor wie

Managers en professionals in de publieke sector.

Informatie

De kosten voor deelname aan deze leergang zijn afhankelijk van de grootte van de groep en bedragen maximaal € 2.195,- per persoon. Dit is exclusief btw en arrangementskosten, inclusief materiaal. Wij stellen graag een aanbieding op maat voor u op.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Pauline van 't Zelfde pauline.vant.zelfde@wagenaarhoes.nl of M 06 – 511 50 193.

Aanmelding kan via onze website www.wagenaarhoes.nl/netwerken

WagenaarHoes Organisatieadvies
Postbus 166
3970 AD Driebergen
T 0343 - 52 40 10
E secretariaat@wagenaarhoes.nl
www.wagenaarhoes.nl/academie

Programma leergang

De inhoud van de vijf modules ziet er als volgt uit:

Module 1: Startbijeenkomst

- Introductie op het thema
- Biografie deelnemers

Module 2: Inhoud

- Sturing in netwerken
- Verstrikking in het netwerk
- Succesfactor bij sturing

Module 3: Relatie

- Rol in knooppunten
- Samenwerken, groepsdynamica
- Persoonlijke effectiviteit

Module 4: Proces

- Besluitvorming
- Invloed zonder macht
- Sociale media

Module 5: Slotbijeenkomst

- Presentatie papers
- Beoordeling door jury

Organisatie leergang

Cees Paardekooper is docent van de eerste module en tevens ook jurylid in module vijf van de leergang. Hij is senior partner bij WagenaarHoes en voert als adviseur uiteenlopende opdrachten uit op het gebied van beleidsstrategie, besturing en organisatieverandering in de volle breedte van de publieke sector.



De docent van de tweede module is **Stavros Zouridis**. Ook hij zal in module vijf als jurylid

optreden. Hij combineert de wetenschap met advieswerk in twee banen: naast een leerstoel Bestuurskunde aan de Tilburg University is hij als adviseur verbonden aan WagenaarHoes. In de derde module van de leergang treedt een gastspreker

op. Aan de hand van de actuele ontwikkelingen van dat moment wordt te zijner tijd bepaald wie de gastspreker wordt.



Kirsten Wagenaar is gastspreker in de vierde module van de leergang. Zij is zelfstandig

adviseur, en adviseert organisaties over het gebruik van social media, online communities en de impact hiervan op social business.

Mogelijk kunnen er nog andere gastsprekers optreden. Afhankelijk van de context van de deelnemers wordt te zijner tijd bepaald wie deze gastsprekers zijn.

De moderator van de leergang is **Pauline van 't Zelfde**. Sinds 2003 als organisatieadviseur werkzaam voor WagenaarHoes. Ze heeft veel kennis en ervaring met het werken in netwerken van verschillende organisaties. Zij zal bij alle modules aanwezig zijn.



Ervaringen oud-deelnemers

Aan voorgaande leergangen hebben ervaren professionals van onder andere gemeenten, woningbouwcorporaties, GGD'en, provincies en waterschappen deelgenomen.

Enkele reacties en ervaringen van deelnemers:

“Inzicht in mechanismen in het functioneren van netwerken en de schakels in deze netwerken. Inzicht in mijn eigen mechanismen bij het bewegen in netwerken en het aansturen van een netwerk.”

“Plezier, inspiratie en optimisme.”

“Herkenning van effectieve netwerken.”

“Een flinke impuls om de werkwereld om mij heen vanuit netwerken te bekijken en daar ligt veel winst.”

“Verwondering over wat een gezamenlijke opgave in mensen losmaakt en hoe ze elkaar kunnen stimuleren.”

“Inspiratie, inzicht, ontmoeten en ontdekken.”

“Stof tot nadenken én toepassen.”

“De leergang heeft me vooral meer bewust gemaakt van hoe netwerken kunnen werken en wat de valkuilen daarbij zijn.”

“Door de leergang ben ik beter in staat de regie op het proces te herkennen.”

“Ik kijk nog geregeld terug naar momenten van de leergang, de enthousiast gebrachte praktijkvoorbeelden en de theorie.”

“Netwerken in de basis (in de zin van elkaar kennen, begrijpen, in discussie gaan, oplossingen zoeken) is voorwaarde om samen verder te komen in veranderingsprocessen. De leergang heeft mij geholpen om daarbij tools en juiste mindset te vinden.”