

Workshop Bestuurlijke sensitiviteit



Ambtenaren en bestuurders in goed samenspel

Bestuurders en ambtenaren hebben in de beleidsontwikkeling en besluitvorming veel met elkaar te maken. Daarbij is er regelmatig sprake van spanningen en onbegrip, als gevolg van de verschillende rollen die ze vervullen. Onze workshop bestuurlijke sensitiviteit leert ambtenaren en bestuurders wat er nodig is voor het goede samenspel.

Doel

Bestuurders en ambtenaren hebben wezenlijk andere rollen. De mate waarin de complementariteit in deze rollen tot zijn recht komt, maakt een overheidsorganisatie succesvol. Irritaties of terugtrekken in de eigen werkelijkheid dragen uiteraard niet bij aan dit succes. Alleen maar hameren op dienstbaarheid ook niet. Wat helpt dan wel?

De begrippen die ambtenaren en bestuurders gebruiken zijn veelal dezelfde, maar hebben voor hen een andere betekenis. Daarom is het belangrijk dat ambtenaren vanuit het perspectief van de bestuurder leren kijken, zonder hun eigen perspectief uit het oog te verliezen. De toenemende samenwerking met andere overheden en maatschappelijke organisaties maakt deze vaardigheid des te belangrijker.

In de workshop besteden we aandacht aan bestuurlijke en ambtelijke rollen, het verbinden van stabiliteit en adaptiviteit, de stijlen van bestuurders en omgevings sensitiviteit.

Doelgroep

Deze workshop is bedoeld voor beleidsambtenaren en/of bestuurders. workshop

Opzet

Inzicht in de verschillen tussen de bestuurlijke en de ambtelijke rationaliteit is in deze workshop nog maar het begin. Om echt te leren en een verandering in het dagelijks werk tot

stand te brengen, helpt het om te *doorleven*.

We werken met simulaties en trainingsacteurs.

Er wordt veel gelachen: er is vaak sprake van herkenning en relativering.

De workshop duurt vijf uur (een ochtend of een middag). We werken met groepen van tien - twaalf deelnemers

Opbrengst

Na afloop hebben de deelnemers inzicht in de verschillen tussen ambtelijke en bestuurlijke werkelijkheid. Ze hebben doorleefd hoe de verschillen tot uiting kunnen komen tijdens gesprekken. Ze hebben feedback ten aanzien van hun eigen optreden ontvangen. Dit levert een nieuwe blik op het functioneren binnen een bestuurlijke context op.

Kosten

De kosten bedragen € 2.000,- voor één groep en variëren daarmee van € 165,- tot € 200,- per persoon. Hierin zijn een intakegesprek, voorbereiding van specifieke casussen, begeleiding door een ervaren trainer/adviseur en inzet van een professioneel trainingsacteur inbegrepen. De kosten zijn exclusief btw.

Referenties

- Gemeenten
- Hoogheemraadschap
- Railbeheerder

Resultaat

Inzicht in de verschillen tussen ambtelijke en bestuurlijke werkelijkheid. Feedback op het eigen optreden in gesprekken. Een nieuw perspectief op het functioneren binnen een bestuurlijke context.

Voor wie

Beleidsambtenaren en/of bestuurders.

Informatie

De kosten bedragen € 2.000,- voor één groep (exclusief btw) en variëren van € 165,- tot € 200,- per persoon.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Alinda van Bruggen: alinda.van.bruggen@wagenaarhoes.nl of M 06 – 15 06 03 52.

WagenaarHoes Organisatieadvies
Postbus 166
3970 AD Driebergen
T 0343 - 52 40 10
E secretariaat@wagenaarhoes.nl
www.wagenaarhoes.nl/academie