

Workshop Inzetbaarheid van medewerkers

Op weg naar duurzame inzetbaarheid van medewerkers

De tijden veranderen. Zo ook die van medewerkers. Vroeger kon je als medewerker nog rekenen op een leven lang werken voor één organisatie. Tegenwoordig is de enige zekerheid dat je toekomst onzeker is. Het leven met deze werkelijkheid en het nemen van verantwoordelijkheid over je eigen loopbaan is een uitdaging. Leidinggevendenden staan voor nieuwe uitdagingen op dit gebied. Ze kunnen hun medewerkers helpen hun inzetbaarheid te vergroten. Maar wacht niet tot het vijf voor twaalf is. Investeer op tijd in de inzetbaarheid van uw medewerkers. Deze workshop kan daarbij een belangrijke rol spelen.

Doel

Doel is medewerkers breder inzetbaar te krijgen om ze beter te kunnen inzetten binnen de eigen organisatie of ze te helpen naar een werkplek buiten de organisatie. De workshop richt zich op medewerkers steviger in hun schoenen te laten staan. Insteek van de workshop is de rol die leidinggevendenden hierin hebben. De verschillende mogelijkheden verkennen van aanpak en actie.

Vaak blokkeert de inzetbaarheidsvraag op de geringe ingeschatte kans op nieuw werk. Echter ... wij zien juist dan ook veel kansen om mensen in beweging te krijgen.

Doelgroep

De doelgroep voor deze workshop zijn de leidinggevendenden die met het actuele vraagstuk rondom inzetbaarheid te maken hebben.

Opzet

De workshop beslaat één dagdeel.

Globaal omvat het programma de volgende onderdelen:

- Waarom en op welke wijze is inzetbaarheid een thema?
- Welke vragen op gebied van inzetbaarheid spelen nu vooral bij medewerkers?

- Wat krijgen leidinggevendenden terug van hun medewerkers als het gaat om hoe zij nu handelen inzake inzetbaarheidsvraagstukken?
- Hoe gaan leidinggevendenden om met hun eigen inzetbaarheid?

Een combinatie met Management Drives blijkt het meest effectief. De kosten hiervan zijn hier niet in opgenomen.

Opbrengst

Het beoogde resultaat definiëren we als volgt. De deelnemers:

- Hebben na afloop meer grip op het thema inzetbaarheid;
- Hebben concrete handvaten om actie te ondernemen richting hun medewerkers;
- Hebben zicht op hun eigen inzetbaarheid.

Kosten

De kosten zijn afhankelijk van de omvang en de grootte van de groep, en variëren van € 150,- tot € 200,- per persoon. Een groep bestaat uit tenminste 10 deelnemers. De kosten zijn exclusief btw, maar inclusief materiaal.

Referenties

- Financiële instelling
- Gemeente



Resultaat

Meer grip op thema 'inzetbaarheid' en handvatten om actie te ondernemen richting medewerkers.

Voor wie

Directieleden en leidinggevendenden.

Informatie

De kosten zijn afhankelijk van de grootte van de groep, en variëren van € 150,- tot € 200,- per persoon (inclusief materiaal, exclusief btw)).

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Maureen Hendriks:
E maureen.hendriks@wagenaarhoes.nl
M 06 – 26 14 89 28

WagenaarHoes Organisatieadvies
Postbus 166
3970 AD Driebergen
T 0343 - 52 40 10
E secretariaat@wagenaarhoes.nl
www.wagenaarhoes.nl/academie