

Driebergen, 6 september 2011

PERSBERICHT

## **Gemeenten en de toekomst van de sociale werkvoorziening expertise-aanbod als maatschappelijk project**

**WagenaarHoes, dat gespecialiseerd is in complexe veranderopgaven, strategie- en leiderschapsvraagstukken, heeft op 1 september een bijzonder project uitgevoerd binnen SOWECO in Almelo. De organisatieadviseurs hebben in vijf parallelle workshops met medewerkers van SOWECO gewerkt aan de vraagstukken waarvoor gemeenten en het SW-bedrijf zich gesteld zien. WagenaarHoes had voor de duur van één dag al haar adviseurs om niet aangeboden, in het kader van kennisdeling en als maatschappelijk project.**

Zowel het managementteam van SOWECO als de portefeuillehouders van de zes betrokken gemeenten hebben gewerkt aan strategische scenario's. Daarnaast waren er workshops over doorlichting en verbetermogelijkheden van het detacheringsproces; versterking van de professionaliteit van de backoffice en over de versterking van het leiderschap in verandering.

Dankzij co-sponsoring door Management Drives kon aan alle bedrijfsleiders kosteloos een MD-test worden aangeboden, met als uitkomst inzicht in de drijfveren van de bedrijfsleiders individueel en als team.

De synergie binnen het Twentse mensontwikkelbedrijf Soweco is verrassend groot. Soweco haalt veel voordelen uit de doordachte combinatie van werkzaamheden voor en met verschillende doelgroepen, waardoor de bedrijfsmatige en inhoudelijke resultaten tot dusver relatief goed waren. De naderende wijzigingen in de sociale werkvoorziening bedreigen echter die synergie en veroorzaken daardoor complexe puzzels op alle niveaus van de organisatie, zo ontdekte organisatieadviesbureau WagenaarHoes.

De forse bezuinigingen door de rijksoverheid confronteren de gemeenten met een nieuwe politieke realiteit. Hierdoor moeten financiële en beleidsmatige keuzes gemaakt worden. De gemeenten en SOWECO oriënteren zich daarom op de toekomst van het bedrijf. Door de bijdrage van WagenaarHoes hebben zij een stap voorwaarts kunnen maken. Belangrijke vragen moeten nog beantwoord worden. Hoe gaan de gemeenten straks de zorg voor kwetsbare doelgroepen oppakken, die niet meer voor beschermt werken in aanmerking komen? Hoe betrekken ze daarbij bedrijven en maatschappelijke organisaties? En trekken ze daarbij samen op of trekken ze ieder hun eigen lijn?

Soweco oriënteert zich op nieuwe mogelijkheden om haar taken te kunnen blijven doen. Als gevolg van de Wet werken naar Vermogen en gemeentelijk beleid zullen de meest productieve mensen moeten doorstromen naar de vrije markt. Hun functies zullen dan opnieuw ingevuld moeten worden vanuit de reguliere arbeidskrachten. De hogere kosten daarvan staan echter op gespannen voet met de enorme bezuinigingen die tegelijkertijd in de sector worden doorgevoerd.

Na afloop toonden de organisatieadviseurs zich geraakt door de passie en kwaliteit binnen SOWECO en de kracht van de ervaring en deskundigheid hoe het bedrijf omgaat met mensen aan de onderkant van de arbeidsmarkt. Ook herkenden ze de dilemma's waar de gemeentebesturen mee kampen.

---

Noot voor de redactie: voor meer informatie kunt u contact opnemen met René Hooijdonk (06-53 40 15 77) of Alinda van Bruggen (06 – 15060352).