

INTERVISIE VOOR YOUNG PROFESSIONALS

Ben jij als young professional bewust bezig met je carrière? Wil je verder professionaliseren en je eigen ontwikkeling versnellen? Wij bieden een intervisieprogramma om samen met andere young professionals deze en andere vraagstukken aan te pakken om te komen tot nieuwe inzichten in je eigen handelen.

Vergroot je professionaliteit

Vanuit onze adviespraktijk zien wij jonge mensen vaak worstelen met gelijksoortige vragen over werk, professionaliteit, ontwikkeling, groei-mogelijkheden, et cetera. Deze vragen raken aan de ontwikkeling van het individu als professional en hebben impact op het (gevoel van) functioneren en het benutten van de eigen talenten.

Je wilt verder professionaliseren en streeft naar:

- Vergroting van je persoonlijke effectiviteit.
- Groei in termen van kennis en vaardigheden.
- Inzicht in je eigen handelingspatronen.
- Ontdekken van je grenzen (o.a. work-life balance).

De adviseurs van WagenaarHoes hebben ruime ervaring met het begeleiden van intervisie. Vanuit deze ervaring is een uniek intervisieprogramma ontwikkeld voor young professionals (tot 33 jaar).

Het programma

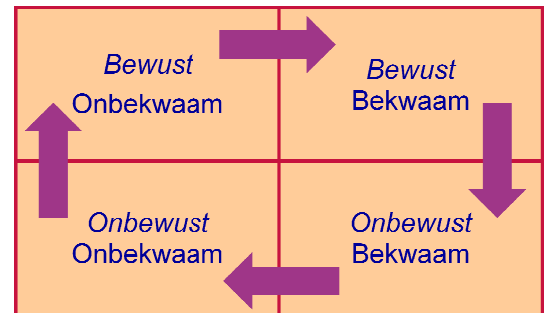
Ons intervisieprogramma brengt jou:

- Zelfinzicht en bewustwording van je eigen handelingspatronen en, in het verlengde daarvan, zicht op handelingsalternatieven.
- Ontwikkelen van nieuwe perspectieven om tegen werksituaties aan te kijken.
- Verhelderen van persoonlijke leervragen.
- Leren van ervaringen en elkaar.
- (H)erkenning.

Ons intervisieprogramma brengt je werkgever:

- Verhoging van de effectiviteit en motivatie van jou als medewerker.
- Effectieve en betaalbare methode om bij te dragen aan de ontwikkeling van jou als medewerker.

Bewust Ontwikkelen



Kenmerken van onze aanpak

Wij bieden een veilige leeromgeving waarbinnen ervaringen kunnen worden gedeeld en waar kwaliteit geldt als uitgangspunt.

Onze aanpak kenmerkt zich door:

- Gebruik van bewezen en actuele methodieken (o.a. 10-stappenmethode, Mindmapping en Balint), passend bij de aard van de ingebrachte casus.
- Aansluiting op de levendige professionele context van de deelnemers.
- Het verplaatsen in de manier waarop deelnemers deze context beleven.
- Aandacht voor optimale samenstelling van de groep, op basis van persoonlijke intake-gesprekken.

Kortom: een programma met impact!

Werkwijze

Het programma start met een plenaire *kick off* bijeenkomst. Hierin wordt aandacht besteed aan kennismaking, verwachtingen, programma-toelichting en een theoretische introductie op intervisie. Daarna bestaat het programma uit bijeenkomsten waarin deelnemers om de beurt een casus inbrengen. Werkafspraken (tijdstip, frequentie, et cetera) worden gemaakt tijdens de *kick off* bijeenkomst.

Facts op een rij:

- *Een intervisiegroep bestaat uit minimaal 5 en maximaal 7 deelnemers*
- *Een volledig programma bestaat uit 6 tot 8 bijeenkomsten (afhankelijk van het aantal deelnemers)*
- *Per bijeenkomst brengen 1 of 2 deelnemers een casus in*
- *De doorlooptijd van het programma is ruim een half jaar*
- *Het programma kan ook in-company plaatsvinden*
- *Kosten: vanaf € 1.200,-. (excl. btw)*

Informatie en Aanmelding

Intervisie voor young professionals wordt gefaciliteerd door drs. Heidi Ruitkamp en Marjolijn Brammer MA. In de afgelopen jaren heeft Heidi zich voornamelijk beziggehouden met het begeleiden van (strategische) verbetertrajecten (*performance & change*) bij diverse bedrijven en organisaties. Ze is een enthousiaste adviseur met een sterke belangstelling voor strategische organisatieontwikkeling en coaching. Marjolijn is een gedreven organisatieadviseur met een sterke belangstelling voor het publieke domein. In haar adviespraktijk heeft zij naast aandacht voor inhoud oog voor de dynamiek tussen mensen.

Voor inhoudelijke vragen over ons aanbod en aanmelding kunt u contact opnemen met Heidi of Marjolijn via telefoon 0343 – 52 40 10.

Hoofdstraat 69
Postbus 166
3970 AD Driebergen
T 0343 – 52 40 10
F 0343 – 53 39 69
info@wagenaarhoes.nl
www.wagenaarhoes.nl