

## STARTCONFERENTIE B&W: WERKEN AAN EEN WINNEND TEAM

*De komst van een nieuw college is een belangrijk moment voor uw gemeente. Een nieuwe start in een turbulente tijd. Een tijd waarin moeilijke financiële keuzen moeten worden gemaakt, die merkbaar hun weerslag gaan hebben op de samenleving. Een tijd ook die vraagt om een college dat als winnend team succesvol de opgaven voor de komende jaren te lijf gaat. Graag ondersteunen we u om ook van uw college in deze turbulente tijd een winnend team te maken.*

### Wat is nodig in deze tijd?

Gemeenten staan de komende jaren voor grote opgaven. Taakstellingen maken het noodzakelijk op een andere manier te kijken naar het functioneren van de ambtelijke organisatie, maar ook naar de rol van de gemeente in de samenleving en de werkwijze van het college van B&W. Ingrijpende maatregelen maken het meer dan ooit nodig samen een visie te ontwikkelen en een eilandcultuur te voorkomen.

### Startconferentie college

Voor het maken van een goede start is een startconferentie een uitstekend instrument. Het maken van een goede start is essentieel om tot een winnend team te komen. Iedereen kijkt naar wat er gaat gebeuren: de organisatie, de raad, de media. Zaken als het profiel van het college, de onderlinge samenwerking op persoonlijk niveau, maar ook de onderlinge samenwerking gezien de partijachtergronden, worden onder een vergrootglas gelegd en behoeven een bewuste strategie van het nieuwe college.

Het maken van een goede start vraagt in ieder geval het helder krijgen van gezamenlijke en persoonlijke ambities. Het vraagt ook duidelijkheid over de onderlinge omgangsvormen, al dan niet in relatie tot die ambities. Zaken die in de startconferentie van het college aan de orde kunnen komen zijn:

#### 1. Teamvorming in het college

- Hoe word je als college een winnend team, zowel onderling als in het opereren naar buiten? Hierin speelt het spanningsveld tussen de noodzaak om met één gezicht namens de gemeente naar buiten te treden versus het belang van de portefeuillehouder.
- Verbinding naar de eigen praktijk.
- Teamkwaliteiten van de verschillende leden.

- Wat betekent collegiaal bestuur in de praktijk? Welke praktische afspraken maken we hierover?

#### 2. Relatie college met anderen: over rolduidelijkheid gesproken

- Relatie en omgangsvormen met de gemeenteraad.
- Relatie en omgangsvormen met de ambtelijke organisatie, waaronder de vraag wat bestuurders wel en niet mogen verwachten van hun ambtenaren.
- Duidelijkheid over wat tot de verantwoordelijkheid van de secretaris en wat de verantwoordelijkheid van het bestuur behoort.

#### 3. Hoofdlijnen programma

- Wat is de impact van de bezuinigingen: welke keuzen worden gemaakt?
- Welke andere ontwikkelingen raken de komende jaren het takenpakket, de inrichting en het functioneren van de gemeente?
- Wat is 'de staat van de gemeente'; ofwel wat is er de laatste jaren gebeurd binnen de gemeente en de gemeentelijke organisatie?
- Wat zijn de langetermijnambities van de gemeente?
- Wat zijn de ambities van dit bestuur?
- Hoe gaan we de ambities omzetten in actie? Wie zijn daarvoor nodig en wat is daarvoor nodig?

### Informatie

Wilt u meer informatie over een startconferentie voor het bestuur, meer informatie over de eventuele betrokkenheid van de gemeenteraad of het management van de organisatie in deze fase, dan kunt u contact opnemen met Harry ter Braak, René Hooijdonk of Jan Willem Kradolfer, telefoon 0343 – 52 40 10.