

LEIDERSCHAPSPROGRAMMA VOOR LEIDINGGEVENDEN IN DE NME-SECTOR

De NME-sector is volop in beweging. Op de golf van de aandacht voor klimaatverandering en duurzame ontwikkeling worden vele initiatieven ontplooid:

- *Een nieuwe rijksnota met ambitieuze doelstellingen;*
- *De oprichting van Gemeenten voor Duurzame Ontwikkeling waarin lokale bestuurders het heft in eigen hand nemen;*
- *Het initiatief van NME-centra om gezamenlijk na te denken over hun eigen positie en ontwikkelopgaven voor centra in de sector.*

De leidinggevende van het individuele centrum speelt een cruciale rol in het positioneren van het centrum, in het versterken van de organisatie en bij het realiseren van veranderingen. Om NME-leidinggevenden te ondersteunen bij de specifieke opgaven waar zij voor staan organiseert WagenaarHoes Organisatieadvies in de 2^e helft van 2008 een uniek leiderschapsprogramma op maat.

Probleemstelling

Van leidinggevenden in de NME-sector wordt als geen ander verwacht dat zij een voortrekkersrol vervullen. Kenmerkend is dat NME-leidinggevenden daarbij op meerdere borden tegelijk moeten schaken. Natuurlijk met scholen, medewerkers en vrijwilligers, maar steeds vaker ook met andere partijen zoals bedrijven en ideologische organisaties. Daarbij wordt van de NME-leidinggevende binnen een gemeente ook gevoel voor de ambtelijke en bestuurlijke context verwacht.

Hoe opereer je als leidinggevende effectief in zo'n breed krachtenveld? Hoe zorg je voor de benodigde randvoorwaarden zodat het centrum floreert? Hoe stuur je mensen en processen?

Voorstel

Het programma dat wij aanbieden is enerzijds een instrument in het eigen ontwikkelingstraject. Anderzijds is het een impuls in de dagelijkse praktijk van het werk van de NME-leidinggevende.

Tijdens een aantal bijeenkomsten bieden we de gelegenheid om in een vertrouwde omgeving met collega's uit andere organisaties ervaringen uit te wisselen, praktijkcases te bespreken, vraagstukken vanuit andere perspectieven te bekijken, feedback te krijgen op eigen handelen en te leren van en met elkaar.

Ons programma helpt NME-leidinggevenden een volgende stap te zetten in hun ontwikkeling, gekoppeld aan de specifieke uitdagingen die de NME-sector te bieden heeft.

Wat wij bieden

Wij bieden NME-leidinggevenden een gerichte leeromgeving om:

- **Te reflecteren op het eigen functioneren met als doel het handelingsarsenaal uit te breiden;**
- **Een krachtenveldanalyse te kunnen opbouwen in de diverse arena's (maatschappelijk, ambtelijk, bestuurlijk) en hierin de stuurvaardigheid te vergroten;**
- **Blijvend te zoeken naar nieuwe mogelijkheden binnen en buiten de grenzen van de gemeente;**
- **Een stevig persoonlijk fundament voor het eigen gedrag te vinden;**
- **Richting te geven aan specifieke vraagstukken voor NME-centra.**

Programmaoverzicht

De volgende leiderschapsthema's komen aan de orde:

1. **Persoonlijk leiderschap**
2. **Leiderschap binnen de eigen organisatie**
3. **Leiderschap en het managen van relaties**
4. **Leiderschap en de externe omgeving**
5. **Leiderschap en het sturen van verandering**

Het Leiderschapsprogramma voor NME-leidinggevenden is zeker geen vast programma. Het is eerder een op interventies gericht bewustwordingstraject, waarin concrete instrumenten en praktijktoepassingen worden afgewisseld.

Aandacht voor specifieke NME vraagstukken

In het programma gaan we nadrukkelijk aan de slag met de karakteristieke ontwikkelopgaven waar leidinggevenden voor staan:

1. **Hoe marktgericht en vraaggericht werken in een missionaire organisatie?**
2. **Hoe effectieve verbindingen te leggen met ideologische organisaties en bedrijfsleven?**
3. **Hoe een regierol vorm te geven in lokale en regionale netwerken (inclusief andere centra en overheden)?**
4. **Hoe de bedrijfsvoering van een kleine organisatie met schaarse middelen te optimaliseren?**
5. **Hoe gedragsverandering onder professionals en vrijwilligers te bewerkstelligen?**
6. **Hoe de dienstverlening gericht op interactieve burgerparticipatie te professionaliseren?**
7. **Hoe het gewenste imago bij verschillende belanghebbenden te versterken?**

Aanpak en werkwijze

Methoden en technieken in de bijeenkomsten verschillen sterk. In ieder geval komen aan bod:

- **Uitwisseling van praktijkervaringen**
- **Persoonlijkeids- en leiderschapstests**
- **Leiderschapstheorie**
- **Analysemodellen**
- **Rollenspelen**
- **Creativiteitstechnieken**
- **Casestudies**
- **Intervisie**
- **Gastprekers**

Tijdsbeslag

Het Leiderschapsprogramma bestaat uit vier tweedaagse bijeenkomsten (inclusief de tussenliggende avond) en een afsluitende bijeenkomst van een dag. Het totale programma wordt in ongeveer zeven maanden doorlopen en wordt begeleid door ervaren adviseurs van WagenaarHoes die de NME-sector goed kennen.

Inschrijving

Het programma is tot stand gekomen door middel van gesprekken met een aantal NME-leidinggevenden. We willen graag de behoeften van andere geïnteresseerden een plek geven in het programma. Wij zullen daarom in juni 2008 een bijeenkomst organiseren waar u geheel vrijblijvend kunt aangeven wat uw wensen ten aanzien van het programma zouden zijn. Indien u een uitnodiging wilt ontvangen voor deze bijeenkomst, of meer informatie wilt, verzoeken wij u contact op te nemen met de heer drs. Guido von Grumbkow of de heer drs. Sam Dousi van WagenaarHoes, telefoon 0343 – 52 40 10.

Hoofdstraat 69
Postbus 166
3970 AD Driebergen
T 0343 – 52 40 10
F 0343 – 53 39 69
info@wagenaarhoes.nl
www.wagenaarhoes.nl