

BESTUURLIJK LEIDERSCHAPS ONTWIKKELINGS TRAJECT (BLOT)

Na de verkiezingen maken veel mensen de stap van politiek actief burger naar raadslid. Daar zitten nieuwe mogelijkheden in, maar ook risico's. Een beperkt aantal uitverkorenen krijgt de kans als wethouder inhoud te geven aan het dagelijks bestuur van hun gemeente. Om effectief én geloofwaardig inhoud te geven aan de wethoudersfunctie, is meer dan ooit leiderschap nodig. Ons programma 'Bestuurlijk Leiderschaps Ontwikkelings Traject' ondersteunt de nieuwe bestuurders in het ontwikkelen van leiderschap.

Probleemstelling

Van nieuwe leden van bestuurscolleges wordt vanaf hun start een leiderschapsrol verwacht. In een politieke context is elke actie een politieke. Inwerktijd wordt je amper gegund in de politiek bestuurlijke setting, terwijl je wel direct verantwoordelijk bent. Hoe ga je goed met deze verantwoordelijkheden om? Hoe vervul je op effectieve wijze de nieuwe taak? Hoe ziet de leiderschapsrol van de dagelijks bestuurder eruit?

Ervaringen

In provincies, gemeenten en andere bestuurlijke organisaties hebben wij veel ervaring opgedaan met het ontwikkelen van de leiderschapsrol van de bestuurder. Ons programma biedt de gelegenheid en de veilige omgeving om met lotgenoten uit andere gemeenten aan de slag te gaan met het invullen en versterken van de eigen bestuurders- en leiderschapsrol.

Voorstel

Het programma is enerzijds een instrument in het eigen ontwikkelingstraject. Anderzijds is het een impuls c.q. interventie in de dagelijkse praktijk van het wethouderswerk. Daarbij kunnen politiek actuele zaken worden ingebracht en ideeën worden getoetst. Een tijd van reflectie, bewustwording en verandering voor bestuurders.

De bijeenkomsten vormen een rustpunt in de dagelijkse hectiek. Een gelegenheid om in een vertrouwde omgeving met collega bestuurders

uit andere organisaties ervaringen uit te wisselen, praktijkcases te bespreken, vraagstukken vanuit andere perspectieven te bekijken, feedback te krijgen op eigen handelen en te leren van en met elkaar.

Wat wij bieden

Voor iedere gemeente is het essentieel dat wethouders in staat zijn om:

- Voortdurend hun visie op eigen functioneren aan te scherpen;
- Het handelingsarsenaal uit te breiden;
- Het eigen denken en optreden te flexibiliseren;
- De eigen stuurvaardigheid in de dynamiek van alledag te vergroten;
- De eigen agenda van de wethouder als wapen te hanteren;
- Een krachtenveldanalyse op te bouwen in de diverse arena's (maatschappelijk, politiek, sociaal, etc.) waarin je als wethouder acteert;
- Blijvend te zoeken naar nieuwe mogelijkheden binnen en buiten de grenzen van de gemeente;
- Een stevig persoonlijk fundament voor het eigen gedrag te vinden;
- Zelfstandig conflicten met en tussen partijen weten op te lossen; hanteren van balans tussen conflict en harmonie;
- Burgers en organisaties actiever weten te betrekken bij de doelen van de gemeente.

Het Bestuurlijk Leiderschaps Ontwikkelings Traject (BLOT) is een doelgerichte reeks interventies om de persoonlijke effectiviteit van de deelnemers te vergroten door in te spelen op bovenstaande thema's. Eerdere deelnemers toonden zich enthousiast over het traject.

Programmaoverzicht

Het Bestuurlijk Leiderschaps Ontwikkelings Traject bestaat uit zes bijeenkomsten. Deze worden in acht maanden doorlopen en afgesloten met een slotdag. De volgende thema's komen aan de orde:

1. **Scherp inzicht in de eigen strategische positie**
2. **Een persoonlijke bestuurlijke rol en stijl kiezen**
3. **Effectief gebruik van bestuurlijke instrumenten**
4. **Besturen, krachtenvelden, grenzen en probleemoplossend vermogen**
5. **Agenda, besturen en verandering**
6. **In de praktijk van een andere wereld**

BLOT is zeker geen vast programma. Het is eerder een op interventies gericht bewustwordingstraject, waarin concrete instrumenten en praktijktoepassingen worden afgewisseld. De eigen praktijkervaringen en vraagstukken van de bestuurders staan centraal.

Wat wordt met BLOT beoogd

Samenvattend wordt met BLOT beoogd dat bestuurders:

1. **Een helder beeld krijgen van het eigen functioneren, en leervermogen ontwikkelen om hun sterke kanten uit te buiten en zwakke kanten zoveel mogelijk aan te vullen;**
2. **Vaardigheden ontwikkelen om de belangrijkste elementen van de eigen (eventueel nieuwe) bestuurdersrol in te vullen en bestuurdersvraagstukken integraal en outputgericht op te lossen;**
3. **Vaardigheden ontwikkelen om veranderingsprocessen adequaat te managen en leren om in onzekere situaties slagvaardig en effectief te opereren;**
4. **Kunnen omgaan met de krachtenvelden en arena's om de politiek heen;**
5. **Ervaren wat het betekent om te besturen zonder te managen.**

Aanpak en werkwijze

Methoden en technieken in de bijeenkomsten verschillen sterk. In ieder geval komen aan bod:

- **Uitwisseling met lotgenoten**
- **Delen ervaringen**

- **Enquêtes en burgersurveys**
- **Krachtenveldanalyse**
- **Persoonlijke- en leiderschapstests**
- **Leiderschapstheorie**
- **Analysemodellen**
- **Omgevingscans**
- **Rollenspellen**
- **Creativiteitstechnieken**
- **Casestudies**
- **Intervisie**
- **Gast sprekers**

Tijdsbeslag

De 6 blokken bestaan uit twee aaneengesloten dagen met tussenliggende avond. Dag 1 start om 17.00 uur en dag 2 eindigt om 17.00 uur. Het programma wordt begeleid door twee ervaren adviseurs.

De kosten

De kosten voor deelname aan dit traject zijn € 4.250,- excl. btw per deelnemer. Dit bedrag is exclusief accommodatiekosten, maar inclusief alle materialen.

Inschrijving

U kunt zich voor het Bestuurlijk Leiderschaps Ontwikkelings Traject inschrijven door een inschrijfformulier op te vragen bij ons secretariaat, telefoon 0343 – 52 40 10.

U ontvangt circa vier weken voor aanvang van de workshop gedetailleerde informatie over het programma, locatie, begeleiders, etc.

Informatie

Voor inhoudelijke vragen over dit programma kunt u contact opnemen met de heer drs. Jan Willem Kradolfer of de heer drs. Harry ter Braak, telefoon 0343 – 52 40 10. Graag brengen wij u desgewenst in contact met oud-deelnemers van de BLOT om van hen persoonlijk te kunnen horen hoe zij met de BLOT geholpen zijn in de eerste periode van hun wethouderschap.