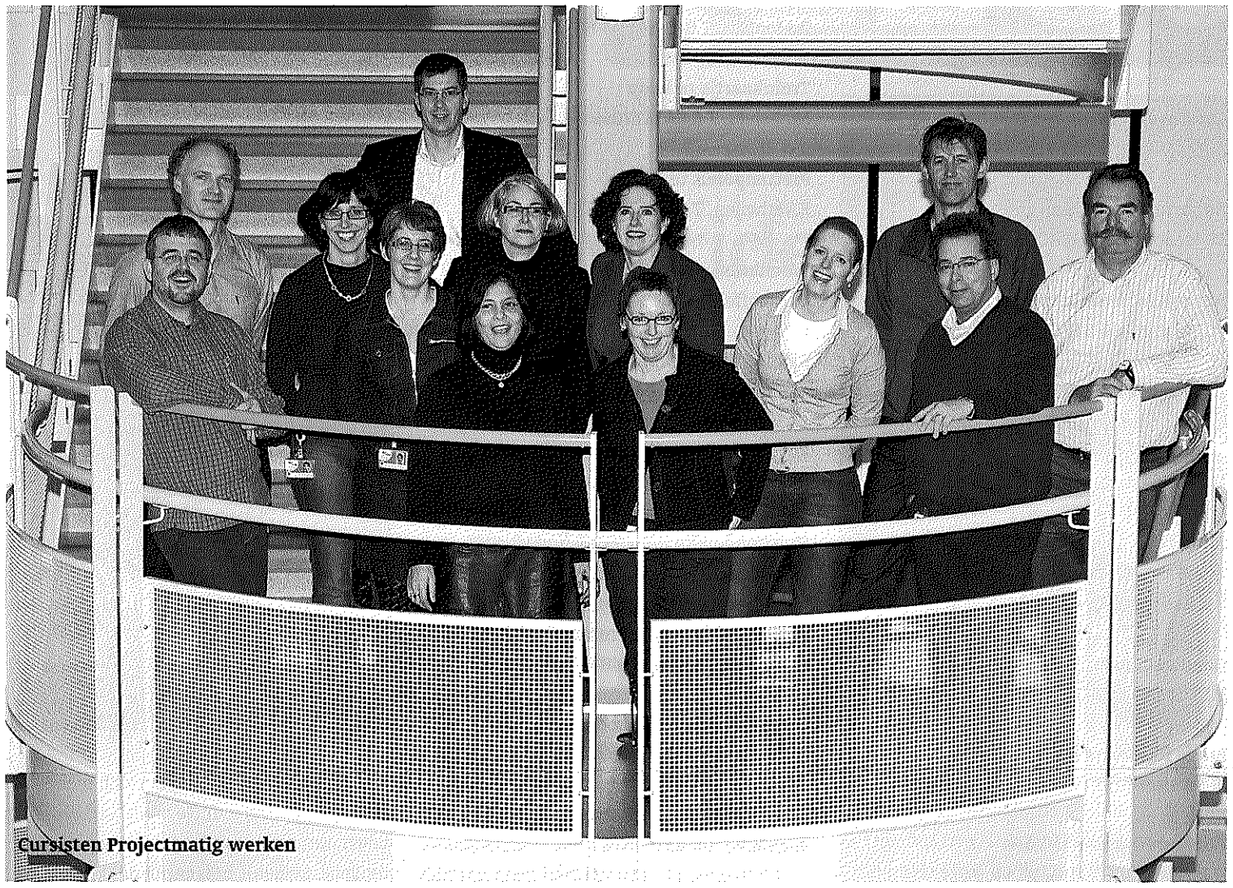
Alles volgens dezelfde systematiek

Projectmatig werken heeft de toekomst

Tegenwoordig is het vanzelfsprekend dat vraagstukken worden aangepakt op projectmatige wijze en dat projectmatig werken aan de orde van de dag is. Projectmatig werken wérkt. Mits de deelnemers aan een project naar dezelfde doelen streven, dezelfde systematiek hanteren en dezelfde 'taal' spreken. Daarom heeft het azM cursussen projectmanagement voor projectleiders en workshops projectmatig werken voor projectmedewerkers georganiseerd.



Cursisten Projectmatig werken

Inmiddels hebben dertig projectleiders de zesdaagse cursus afgesloten, in maart zullen nog vijftien projectleiders de zesdaagse cursus afsluiten en hebben zo'n dertig projectmedewerkers een workshop van drie en een halve dag achter de rug. "Nu gaan we evalueren en op basis daarvan bepalen hoe we de kennisoverdracht gaan inbedden in de organisatie", aldus Toos Offermans van het stafdirectoraat Personeelszaken azM. Zowel vanuit de projectleiders als vanuit de projectmedewerkers is de vraag gekomen om te zoeken naar methoden om de kennis van projectmatig werken verder over te dragen. Toos Offermans: "Het werkt een stuk efficiënter als iedereen die aan een project werkt dezelfde 'taal' spreekt. Bovendien komen en gaan de mensen, dus we moeten ook continuïteit waarborgen."

Jan Kuppers werkt als personeelsconsulent bij het Facilitair Bedrijf en heeft de eerste workshop gevolgd. "We krijgen in toenemende mate met projecten te maken. Ik heb al eerder cursussen gevolgd waarin dat aan de orde kwam, maar het was goed om weer eens op te frissen, want je vervalt snel in oude 'zonden'. De workshop was stevig – drie lange dagen – maar het is echt een aanrader. Om te beginnen is het goed dat iedereen die aan een project meewerkt, dezelfde structuur hanteert, zodat bijvoorbeeld de reden en het doel helder zijn. Maar in de workshop leer je ook nieuwe collega's kennen, die soms zelfs met hetzelfde onderwerp bezig zijn. Zo bouw je een netwerk op."

Pedro Penders is stafmedewerker bedrijfsvoering bij de RVE Erfelijkheid, Voortplanting en Kind. "We werken tegenwoordig allemaal in RVE's en het is daarom van belang op een juiste en eenduidige manier met projecten om te gaan. De workshop is daarvoor een goed vertrekpunt, maar je moet wel met elkaar blijven sparren en bezig blijven om een project naar een hoger abstractieniveau te brengen. Veel projecten verzanden in procedures waarbij een einddatum en een eindresultaat uit het oog worden verloren. De opzet van de workshop was goed: er was een duidelijke rode draad, terwijl we toch interactief en met actuele cases aan de slag moesten."

Carlo Theunissen is stafmedewerker bij de RVE Operatieve Geneeskunde. "In de praktijk heb ik gemerkt dat het taalgebruik in de organisatie op het gebied van projectmatig werken verschilt. Daarom is het goed om via cursussen en workshops te streven naar gelijk taalgebruik en een gelijke aanpak. Jammer dat de medici ondervertegenwoordigd waren in de cursus / workshop. Ze spelen vaker een centrale rol in de verschillende projecten in het azM. Door mijn vooropleiding kende ik al de diverse (methodieken) onderdelen van projectmatig werken en in deze workshop heb ik het meest gehad aan de praktische oefeningen. Verder vond ik de instrumenten – zoals het projectcontract - die werden aangereikt erg handig en ik heb geleerd bewuster om te gaan met de deelstappen van een project."

Fabienne Wesche werkt als stafadviseur bij de RVE Hart- en Vaatcentrum. "Ik kom uit de verpleging en voor mij is projectmatig werken vrij nieuw. De workshop was goed om ervaringen te kunnen delen en te ontdekken dat iedereen tegen dezelfde dingen aanloopt. We kregen daarbij de nodige handvatten aangereikt om een project te laten slagen. Bijvoorbeeld uitgaan van hetzelfde startpunt en streven naar hetzelfde doel. Ik heb veel gehad aan de workshop, nu is het een kwestie van toepassen in de praktijk. Veel medewerkers van het azM hebben de workshop gevolgd, waardoor we samen dezelfde leidraad kunnen volgen en dat maakt het makkelijker."

In het nieuws

Probiotica
De resultaten van de PROPATRIA-studie, het Utrechtse probiotica-onderzoek dat onlangs veel stof deed opwaaien in de media, zijn verschenen in het wetenschappelijk tijdschrift The Lancet. (14 februari)

HAPPY
'Hartfalentest voor personeel' kopte Dagblad De Limburger over de HAPPY check-up waar azM-medewerkers dit voorjaar aan mee kunnen doen. De test is bedoeld om het risico op een hartinfarct preventief in kaart te brengen. (DDL, 14 februari)

Nieren
De Nierstichting viert dit jaar het 40-jarig bestaan. Reden om stil te staan bij de impact van nieraandoeningen. In het Balkon van Limburg vertelt onder anderen prof.dr. Karel Leunissen (hoofd Nefrologie) over toekomstige behandelingsmethoden. (L1-radio 13 februari, terug te luistenen via Intraspect, videojournaals).

Personal coach
Zenuwarts prof.dr. Frans Verheij pleitte in de krant voor één vaste hulp voor dementerende. Een soort personal coach kan helpen bij de wirwar van zorgmogelijkheden. (Spits, 12 februrari)

Tieners
De Universiteit Maastricht organiseert dit jaar voor de tweede keer colleges voor kinderen, deze keer voor leerlingen van groep acht van basisscholen. Elk college wordt twee keer gegeven en kan telkens door 950 kinderen worden bijgewoond. (Dagblad De Limburger, 8 februari)

EVC
Het azM krijgt een projectsubsidie van de provincie Limburg van ruim 127.000 euro voor de verdere ontwikkeling van een Europees Vaculair Centrum Maastricht Aachen. (Nieuwsbrief Versnellingsagenda 8, februari 2008)