

WagenaarHoes Leiderschapsconferentie 2010

Op woensdagmiddag 10 november 2010 organiseerde WagenaarHoes een kleinschalige conferentie over Leiderschap. Voor ongeveer dertig van onze relaties hadden de adviseurs van onze competentiegroep Leiderschap een afwisselend en actief programma samengesteld. Centraal stond de visie op leiderschap die wij hebben ontwikkeld. Hierbij werd het fenomeen Leiderschap door vier vensters (perspectieven) bekeken: leidinggeven aan jezelf, het team, de business en aan transformatie. De deelnemers vulden voorafgaand aan de conferentie de WagenaarHoes leiderschapstest in en kregen tijdens de conferentie de uitkomsten gepresenteerd.

De uitdaging van de moderne leider

De inhoudelijke aftrap werd verzorgd door Sam Dousi, binnen WagenaarHoes trekker van de competentiegroep Leiderschap. Leaders (bestuurders, managers, professionals) worden geconfronteerd met tal van uitdagingen. De externe context van hun organisatie verandert; markt, keten en maatschappelijk speelveld zijn in beweging. Dat vraagt om een strategische bezinning op de toekomst. Tegelijkertijd zijn op korte termijn besluiten nodig over bezuinigingen, efficiencyverbetering of reorganisatie. Van de leider verwacht men heldere besluiten. Soms zijn impopulaire maatregelen nodig, zonder dat dit ten koste mag gaan van de betrokkenheid van medewerkers. Dat vraagt leiderschap! Aan de hand van de vier vensters werd tijdens deze conferentie een antwoord gegeven op de vraag: Hoe ontwikkel je leiderschap gericht en effectief?

Leiderschap: theorie en praktijk

Tijdens de conferentie werd een brug geslagen tussen theorie en praktijk. Er werd ingegaan op de manier waarop wij een bijdrage leveren aan het ontwikkelen van leiderschap, maar lieten vooral ook leidinggevendenden zelf aan het woord. Femke de Vries, werkzaam als divisiedirecteur toezicht Pensioenfondsen en Beleggingsondernemingen bij De Nederlandsche Bank N.V., vertelde over haar eigen ontwikkeling als leider en sloot daarbij nauw aan bij de 7 essenties van Leiderschap: zelfkritisch zijn, mensen mobiliseren, oog voor het effect van je beslissingen, zien wat de (externe) omgeving doet en vraagt, creëren van synergie, keuzes maken en deze najagen, in staat zijn om voor transformatie te zorgen.

Actief beleven

Onder begeleiding van Guido von Grumbkow en andere adviseurs werd een verkorte leiderschapssimulatie uitgevoerd, zoals wij deze volledig op maat voor een van onze klanten ontwikkelden. In deze simulatie werden de leiders in een ernstige crisissituatie geplaatst, waarin zij onder mentale druk en tijdsdruk als team de uitdaging kregen voorgeschoteld binnen korte tijd tot een plan te komen. Hoe zorg je in een dergelijke setting dat je zelf effectief functioneert, kunt blijven luisteren naar anderen, de juiste beslissingen neemt én de zaak in beweging krijgt? Verschillen in stijl werden al snel zichtbaar en leverden voldoende voer voor discussie over wat voor leiderschap gewenst is.

Reflectie op eigen leiderschap

Tot slot werd in subgroepen gereflecteerd op het eigen persoonlijk leiderschap van de deelnemers. Dit onderdeel van het programma werd ingeleid door Maureen Hendriks; die als adviseur aan de wieg stond van de WagenaarHoes leiderschapstest. Op interactieve

wijze kregen de deelnemers zicht op hun persoonlijke uitkomsten van de leiderschapstest die zij voorafgaand aan deze dag via internet hadden ingevuld.

De leiderschapstest

De test geeft u inzicht in uw profiel in relatie tot de 4 vensters: leidinggeven aan jezelf, je team, de business en aan transformatie. Waar gaat uw aandacht vooral naar uit? Wat is bij u sterk ontwikkeld en wat laat u meer links liggen? Waar zitten uw minder ontwikkelde kanten? Deze leiderschapstest is door ons ontwikkeld op basis van de praktijkervaring die we hebben opgedaan in een groot aantal leiderschapsontwikkelingstrajecten in zowel de zakelijke als de publieke sector. Aan deze leiderschapstrajecten namen inmiddels al meer dan 1.000 leidinggevendenden deel. In de basis is de test een zelfassessment, die individueel wordt afgenomen. Indien gewenst kan de test echter ook in een 360 graden variant worden afgenomen. Deze laatste geeft u natuurlijk een nog scherper inzicht door de koppeling met het beeld dat anderen hebben van u als leider. De test geeft u daarnaast een benchmark met een breed samengestelde referentiegroep van leidinggevendenden. Deze test kan onder andere gebruikt worden bij de start van een leiderschapsontwikkelingstraject, maar is ook geschikt in het kader van bijvoorbeeld coaching, managementteamontwikkeling et cetera.

Wilt u meer weten?

Kijk voor meer informatie over onze diensten op het terrein van leiderschap en leiderschapsontwikkeling op www.wagenaarhoes.nl/leiderschap. U kunt ook contact met ons opnemen via secretariaat@wagenaarhoes.nl of 0343 - 52 40 10.